






FAKULTAS  
PERTANIAN



LAPORAN EVALUASI  
**TRACER STUDY 2021**

UNIT PENJAMINAN MUTU  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS TADULAKO  
TAHUN 2021

Nama Dokumen	: Laporan <i>Tracer studi</i> 2021	
Kode Dokumen	: -	
Tanggal	: Agustus 2021	
Dasar Kegiatan	: SK Rektor/ 1752/UN28/KP/2021	
Revisi	: -	
Diajukan oleh	: Unit Penjaminan Mutu	
	<b>Ketua Tim Perumusan,</b>	<b>Ketua Tim Pengendalian</b>
		
	Dr. Ir. Rois, MP NIP. 19670129 1994031 003	Dr. Ir. Abdul Hadid, M.Si NIP. 19640307 199003 1 006
Disetujui	: Wakil Dekan Bidang Akademik,	
		
	Dr. Abd. Rahim STP, MP NIP.19711009 200501 1 001	



Disetujui Oleh  
Wakil Dekan,



Dr. Ir. Muhardi, M.Si, IPM., ASEAN Eng  
NIP.196406 01 198903 1 003

## KATA PENGANTAR

*Tracer Study* merupakan salah satu metode yang digunakan oleh beberapa perguruan tinggi di Indonesia untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini dibutuhkan oleh perguruan tinggi untuk evaluasi dalam rangka pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik ini dapat bermanfaat pula bagi perguruan tinggi untuk memetakan dunia usaha dan industri agar jeda diantara kompetensi yang diperoleh alumni saat kuliah dengan tuntutan dunia kerja dapat diperkecil.

Bagi Fakultas Pertanian Universitas Tadulako (UNTAD), *tracer study* sangat berguna untuk menetapkan kebijakan lanjut dalam menjalani prosesnya yang mana hal ini sesuai dengan visi Universitas Tadulako untuk menjadi universitas yang unggul dalam memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi dan membentuk manusia jaya sebagai pembelajar seumur hidup, yang bermartabat, berwawasan luas, berdaya saing tinggi, peduli lingkungan dan pelopor kesejahteraan.

Jumlah responden (alumni) yang berpartisipasi dalam survei *tracer study* ini masih tergolong sedikit, hal ini juga dialami oleh perguruan tinggi-perguruan tinggi lainnya. Sebagai langkah awal diharapkan survey ini akan lebih baik lagi di masa yang akan datang. Akhir kata, kami ucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi semua pihak sehingga survey *tracer study* Fakultas Pertanian Universitas Tadulako 2021 ini dapat terlaksana dengan baik.

**Penyusun**

**Unit Penjaminan Mutu Faperta**

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Pengesahan</b> .....	I
<b>Daftar isi</b> .....	II
<b>Kata Pengantar</b> .....	III
1. PENDAHULUAN .....	1
a. Latar belakang .....	1
b. Tujuan.....	2
c. Target populasi dan metode pengumpulan.....	2
2. HASIL & ANALISIS <i>TRACER STUDY</i> 2021 .....	4
a. Responden .....	4
b. Masa Tunggu Kerja Setelah Lulus.....	4
c. Pekerjaan.....	6
d. Ruang Lingkup Pekerjaan .....	7
e. Pendapatan.....	8
f. Sistem Manajemen Kesesuain Materi.....	9
g. Kepuasan Pengguna .....	11
3. Kesimpulan dan Saran .....	5
a. Kesimpulan .....	15
b. Saran .....	15
4. Penutup.....	16

## 1. PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Keterserapan lulusan Perguruan Tinggi dalam dunia kerja menjadi tolak ukur keberhasilan Universitas dalam mendidik mahasiswa-mahasiswa untuk membentuk karakter dan keterampilan yang dapat memberikan sumbangsih kepada bangsa, dengan demikian Fakultas tentu memiliki tanggung jawab untuk memfasilitasi serta menjembatani lulusan-lulusan untuk memasuki dunia kerja.

Untuk dapat mengukur sejauh mana Fakultas pertanian berhasil membentuk lulusan-lulusan yang dapat berguna bagi masyarakat perlu diadakan *Tracer Study* yang ditujukan kepada *stakeholder* yakni lulusan atau alumni dan perusahaan pengguna lulusan/alumni Fakultas Pertanian setiap tahunnya. Hal yang akan dibahas dalam *Tracer Study* meliputi pembelajaran selama lulusan mengabdikan ilmunya, apakah ilmu yang dimiliki bermanfaat dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan apakah diperlukan ilmu-ilmu diluar materi dari perguruan tinggi untuk menunjang performa alumni dalam menjalani pekerjaannya. Selain hal-hal tersebut, dengan adanya *Tracer Study* Fakultas juga dapat mengetahui waktu tunggu, jenis perusahaan, status pekerjaan, jabatan serta pendapatan.

Hasil dari *Tracer Study* ini akan memberikan manfaat secara langsung

bagi Fakultas Pertanian Universitas Tadulako karena selain menjadi *monitoring*, *Tracer Study* dapat berfungsi sebagai *feedback* bagi program studi dan juga fakultas untuk mengevaluasi dan memperbaiki kurikulum dan pengelolaan PT, agar lulusan dapat mengakomodasi kebutuhan/tuntutan masyarakat dan pengelola PT. Selain itu, hasil *Tracer Study* yang dilakukan juga sangat bermanfaat bagi setiap Program Studi yang ada di Fakultas Pertanian Universitas Tadulako sebagai penunjang dalam akreditasi.

## **B. TUJUAN**

Tujuan diadakannya *Tracer Study* Fakultas Pertanian Universitas Tadulako sebagai berikut :

1. Mengetahui *outcome* pendidikan yang dihasilkan oleh Fakultas Pertanian Universitas Tadulako
2. Mengetahui kontribusi Faperta Untas terhadap kompetensi yang ada didunia kerja
3. *Monitoring* kemampuan adaptasi lulusan Faperta Untad ketika memasuki dunia kerja
4. Sebagai bahan evaluasi bagi Faperta Untad untuk meningkatkan kualitas dimasa yang akan datang

## **C. TARGET POPULASI DAN METODE PENGUMPULAN**

Dalam *Tracer Study* ini populasi yang dituju adalah seluruh alumni Fakultas Pertanian Universitas Tadulako yang lulus tahun 2021 dari 2 program studi yakni Agroteknologi dan Agribisnis. Namun begitu kami tidak menutup masukan/input dari mahasiswa pada lulusan tahun lainnya. Metode

pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode *survey* dengan kuesioner sebagai alat. Pertanyaan dalam kuesioner yang disebarakan terdiri dari pertanyaan terbuka dan tertutup. Kuesioner ini sudah disusun dan disebarakan baik melalui email, penyebaran langsung dan secara *online*.

## **2. HASIL & ANALISIS TRACER STUDY 2021**

### **A. RESPONDEN**

*Tracer study* ini menjangkau 137 responden yang berasal dari lulusan Fakultas Pertanian tahun 2021 yang totalnya berjumlah 234 atau hanya sekitar 58 % dari total jumlah lulusan. Selain berasal dari tahun lulusan berbeda, responden juga bervariasi dari asal program studinya.

### **B. Masa Tunggu Kerja Setelah Lulus**

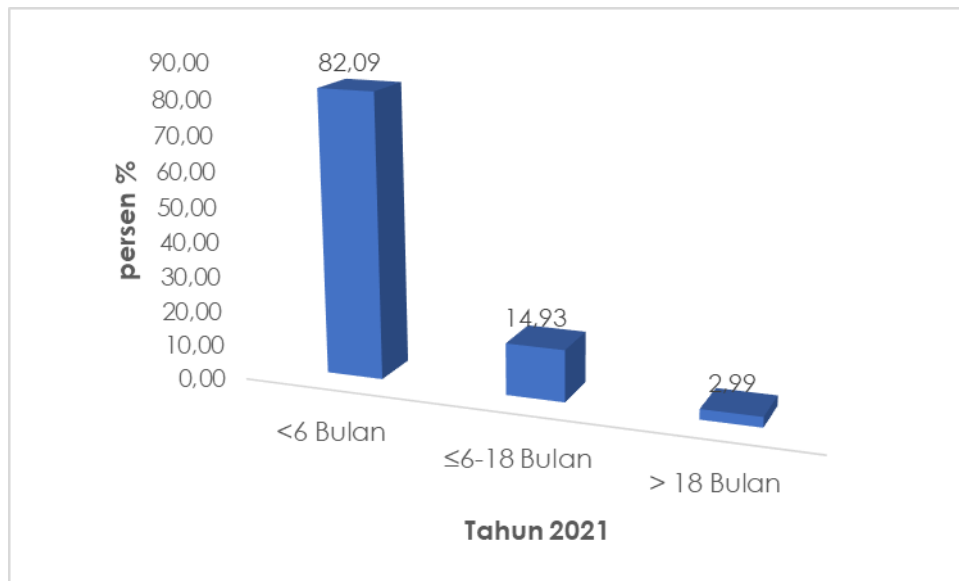
*Tracer Study* Fakultas Pertanian 2021 tidak hanya memberikan informasi mengenai proses pencarian kerja dalam pandangan alumni, tetapi juga informasi terkait waktu yang dibutuhkan oleh para lulusan untuk mendapatkan pekerjaan pertamanya. Berdasarkan informasi pada tabel diatas dapat diperoleh informasi bahwa alumni Faperta secara umum memperoleh pekerjaan utama tiga bulan setelah lulus kuliah. Informasi lainnya yang diperoleh adalah terdapat alumni yang memperoleh pekerjaan 12 bulan (1 tahun) setelah lulus. Secara rata-rata alumni Faperta memperoleh pekerjaan pada 3-6 bulan setelah lulus.



Tabel 1. Masa Tunggu Kerja Setelah Lulus

<b>Masa Tunggu</b>	<b>Jumlah</b>	<b>Persentase (%)</b>
a). > 9 bulan	15	11,19
b.). 0 bulan (karena sudah bekerja sejak menjadi mahasiswa faperta)	13	9,70
c). 0 bulan (karena sudah berwirausaha sejak menjadi mahasiswa Faperta)	6	4,48
d). 0 bulan (krn setelah menyelesaikan kuliah yg tertunda lama, ikut tes di kementan langsung lulus)	1	0,75
e). 1 tahun	1	0,75
f). 2 tahun	2	1,49
g). 3-6 bulan	90	67,16
h). 4 tahun	2	1,49
i). 6-9 bulan	4	2,99
<b>Jumlah</b>	<b>137</b>	<b>100</b>

Gambaran lengkap tentang masa tunggu kerja para lulusan Faperta baik sesudah wisuda. Grafik dibawah menggambarkan waktu kerja para lulusan sesudah wisuda, sebarannya beragam dari 0 tahun hingga mencapai 36 bulan setelah lulus mereka bekerja.



Gambar 1. Grafik penyebaran Masa Tunggu Kerja Setelah Lulus

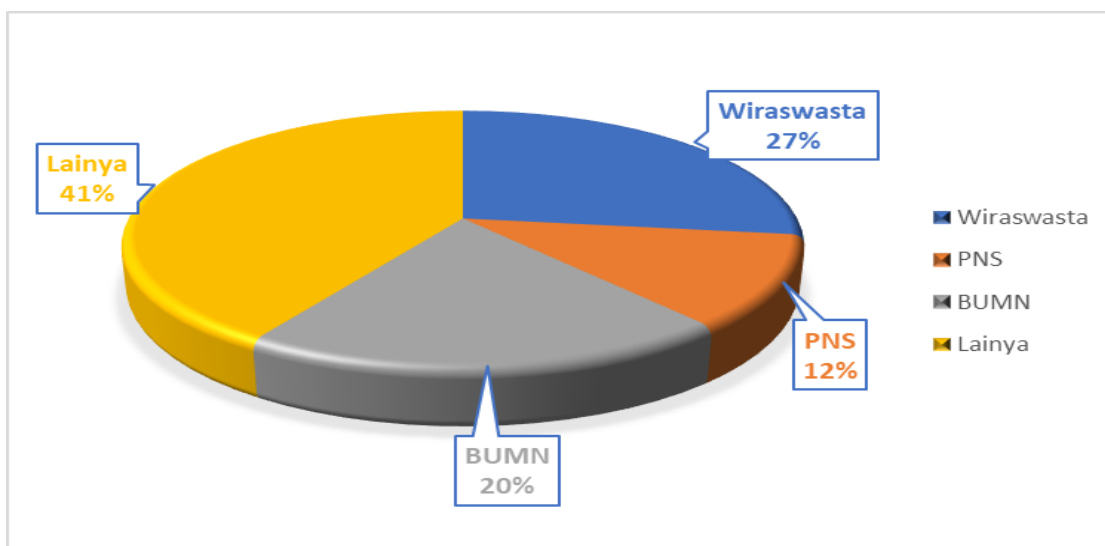
Rata-rata masa tunggu alumni setelah lulus kuliah adalah 3-6 bulan dengan presentase sebesar 34%.

### C. PEKERJAAN

Dari 234 responden survey, 137 orang menyatakan saat ini dalam status bekerja. 97 lainnya menyatakan tidak bekerja, Angka ini menunjukkan tingkat/jumlah lulusan Fakultas Pertanian yang bekerja sangat tinggi. Jenis pekerjaan yang dimasuki oleh alumni adalah pegawai negeri (PNS) sebanyak 11%.

Tabel 2. Jenis Pekerjaan Alumni Setelah Lulus

Jenis Pekerjaan	Jumlah	%
Wiraswasta	37	27,01
PNS	16	11,68
BUMN	28	20,44
Lainya	56	40,88



Gambar 2. Grafik Jenis Pekerjaan Setelah Lulus

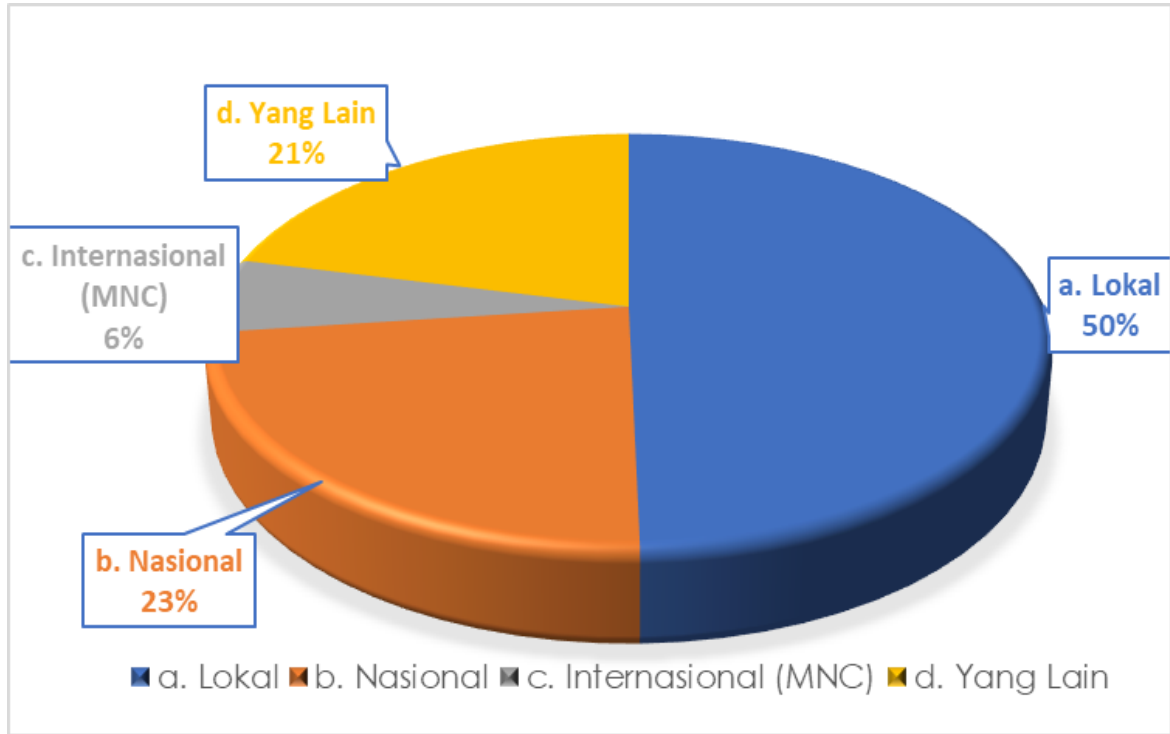
Rata-rata alumni Faperta setelah lulus bekerja sebagai PNS 12%, sebagai wiraswasta dengan presentase sebesar 27% dan yang bekerja pada BUMN sebesar 20%.

#### D. Ruang Lingkup Pekerjaan

Dari responden survey menyatakan saat ini dalam status bekerja pada ruang lingkup tingkat Lokal/ regional, Nasional, internasional dan lain-lain. Maka dengan demikian menunjukkan tingkat/jumlah lulusan Fakultas Pertanian yang bekerja sangat tinggi. Tabel ruang lingkup pekerjaan tersaji pada tabel berikut:

Tabel 3. Ruang Lingkup Pekerjaan Alumni Setelah Lulus

Ruang Lingkup Pekerjaan	Jumlah	Persen (%)
a. Lokal	68	49,64
b. Nasional	32	23,36
c. Internasional (MNC)	8	5,84
d. Yang Lain	29	21,17
<b>Jumlah</b>	137	100



**Gambar 3. Grafik Jenis Pekerjaan Setelah Lulus**

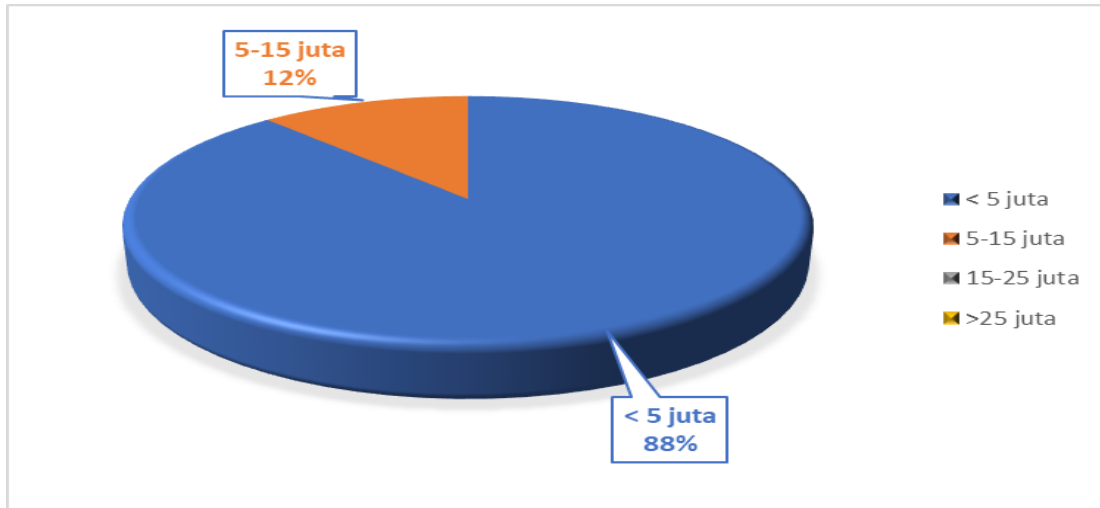
Rata-rata alumni Faperta setelah lulus bekerja dalam ruang lingkup pekerjaan secara lokal yakni lokal sebesar 59%.

### **E. Pendapatan**

Pendapatan dari pekerjaan yang dilakukan oleh para alumni Faperta sangat beragam, pada tabel dibawah menggambarkan bagaimana pendapatan para alumni Faperta. Dari 68 responden yang menjawab pertanyaan besarnya pendapatan gaji yang diterima adalah sekitar Rp. 2.2 juta. Responden menjelaskan selain mendapatkan gaji, mereka juga mendapatkan bonus dari lembur atau sejenisnya yang dinilai dari rata-rata pendapatan menjadi sekitar Rp. 3 juta.

Tabel 4. Kisaran Pendapatan Alumni setelah Lulus

Kisaran Penghasilan	Jml	Rata-rata
< 5 juta	121	88,32
5-15 juta	16	11,68
15-25 juta	0	0,00
>25 juta	0	0,00
<b>Jumlah</b>	137	100



Gambar 4. Grafik penghasilan alumni Setelah Lulus

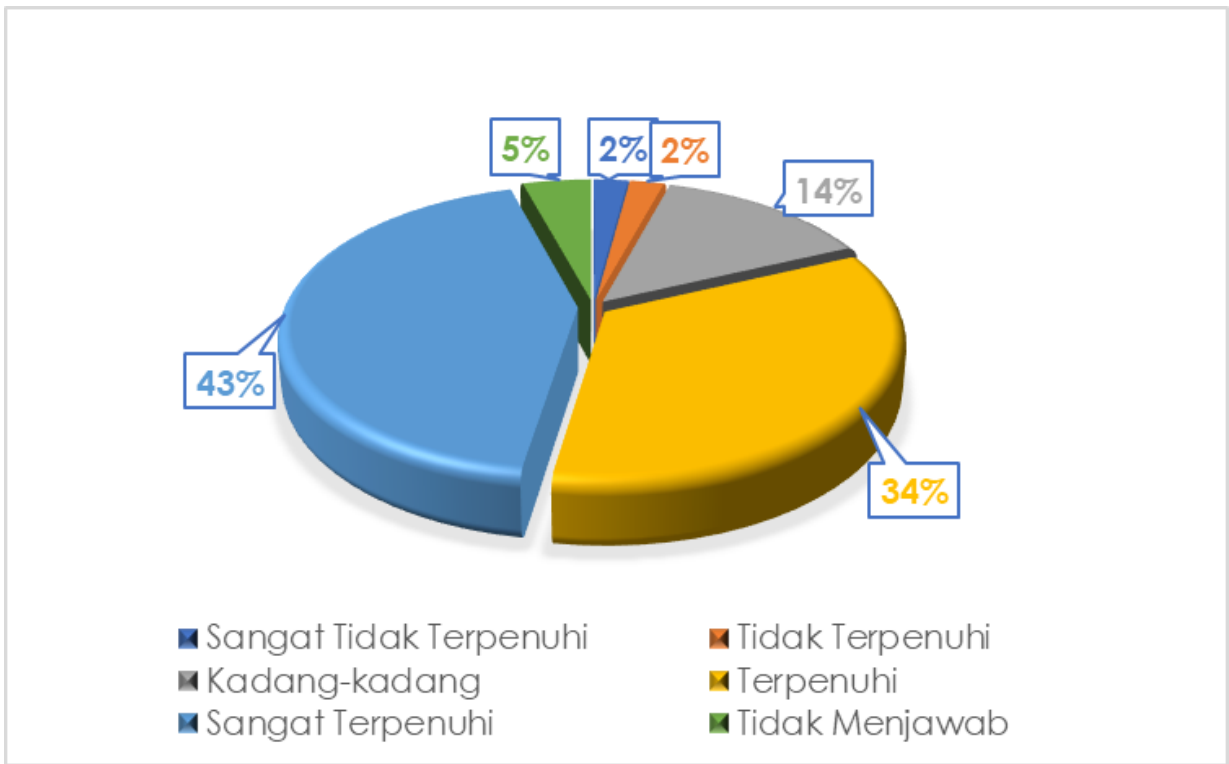
Rata-rata penghasilan yang diperoleh berkisar antara < 5jt dengan presentase sebesar 88%.

#### F. Sistem Manajemen Kesesuaian Materi

Berdasarkan hasil isian kuesioner oleh para alumni, sebagian besar alumni menyatakan bahwa kesesuaian materi terhadap kepentingan alumni yakni sebesar 34,31% alumni menyebutkan bahwa kesesuaian materi dengan bidang pekerjaan terpenuhi. Hal ini menjelaskan bahwa, materi yang diperoleh selama perkuliahan sangat berguna bagi keberlangsungan alumni dalam memperoleh pekerjaan.

Tabel 5. Sistem Manajemen Kesesuaian Materi

Indikator	Jumlah	Persen (%)
Sangat Tidak Terpenuhi	3	2,19
Tidak Terpenuhi	3	2,19
Kadang-kadang	19	13,87
<b>Terpenuhi</b>	<b>47</b>	<b>34,31</b>
Sangat Terpenuhi	59	43,07
Tidak Menjawab	6	4,38
	<b>137</b>	<b>100</b>



Gambar 5. Grafik penghasilan alumni Setelah Lulus

Rata-rata kesesuaian materi yang diperoleh dengan bidang manajemen “**Terpenuhi**” dengan presentase sebesar 34,31%.

## G. Kepuasan Pengguna

Tabel 6. Pengukuran Indikator Hasil Survey Kepuasan Pengguna Lulusan Faperta Untad 2021

No	Indikator	Sangat Buruk	Buruk	Kadang kadang	Baik	Sangat Baik
1	Keterkaitan bidang ilmu dengan kinerja	0	0	2	2	18
2	Penguasaan Tupoksi	0	0	1	4	17
3	Disiplin Kerja	0	0	2	4	19
4	Kemampuan beradaptasi	0	0	2	1	14
5	Kepemimpinan	0	0	2	0	20
6	Etika/komunikasi	0	0	1	3	18
<b>7</b>	<b>Kemampuan berbahasa asing</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	0	5
8	Penggunaan teknologi informasi	0	0	4	3	15
9	Pengembangan diri dan kreativitas	0	0	3	1	18
<b>10</b>	<b>Kemampuan bekerja dalam tekanan dan mengatasi masalah</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	3	14
11	Kemandirian	0	0	4	3	15

Berdasarkan tabel 2 diatas dapat dijelaskan indikator yang diukur dalam survey kepuasan pengguna lulusan Faperta Untad tahun 2021 adalah : keterkaitan bidang ilmu dengan kinerja, penguasaan tupoksi, disiplin kerja, kemampuan beradaptasi, kepemimpinan, etika/komunikasi, kemampuan berbahasa asing, pengguna teknologi informasi, pengembangan diri dan kreativitas, kemampuan bekerja dalam tekanan dan mengatasi masalah dan kemandirian. Rata-rata responden menjawab pada tingkatan indikator kadang-kadang, baik dan sangat baik. Hal ini ditunjukkan pada Diagram 4 berikut :

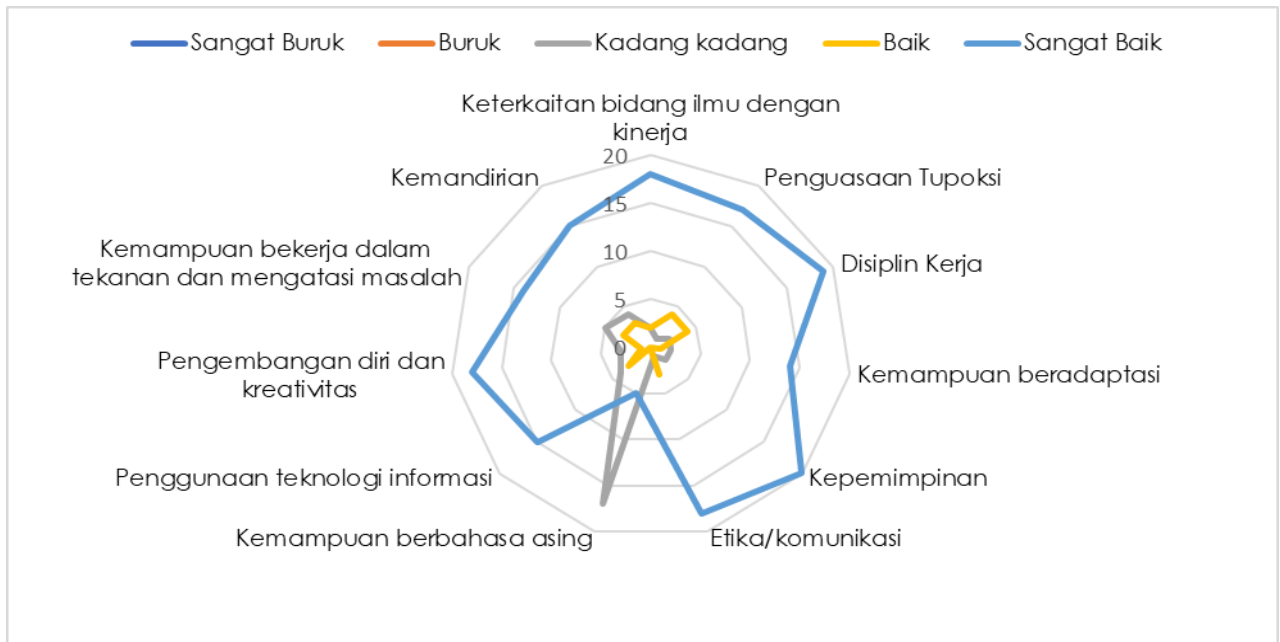


Diagram 6. Jawaban Responden terhadap Indikator Pertanyaan Survey Kepuasan Lulusan Faperta Untad 2021

Sedangkan presentasi kepuasan pengguna lulusan faperta untad tersaji pada tabel berikut ini:

Tabel 7. Persentase Hasil Survey Kepuasan Lulusan Faperta Untad, 2021.

No	Indikator	Sangat Buruk	Buruk	Kadang kadang	Baik	Sangat Baik
1	Keterkaitan bidang ilmu dengan kinerja	0	0	0,09	0,09	0,82
2	Penguasaan Tupoksi	0	0	0,05	0,18	0,77
3	Disiplin Kerja	0	0	0,09	0,18	0,86
4	Kemampuan beradaptasi	0	0	0,09	0,05	0,64
5	Kepemimpinan	0	0	0,09	0,00	0,91
6	Etika/komunikasi	0	0	0,05	0,14	0,82
<b>7</b>	<b>Kemampuan berbahasa asing</b>	0	0	0,77	0,00	0,23
8	Penggunaan teknologi informasi	0	0	0,18	0,14	0,68
9	Pengembangan diri dan kreativitas	0	0	0,14	0,05	0,82



10	<b>Kemampuan bekerja dalam tekanan dan mengatasi masalah</b>	0	0	0,23	0,14	0,64
11	Kemandirian	0	0	0,18	0,14	0,68



Diagram 7. Persentase Jawaban Responden terhadap Indikator Pertanyaan Survey Kepuasan Lulusan Faperta Untad 2021

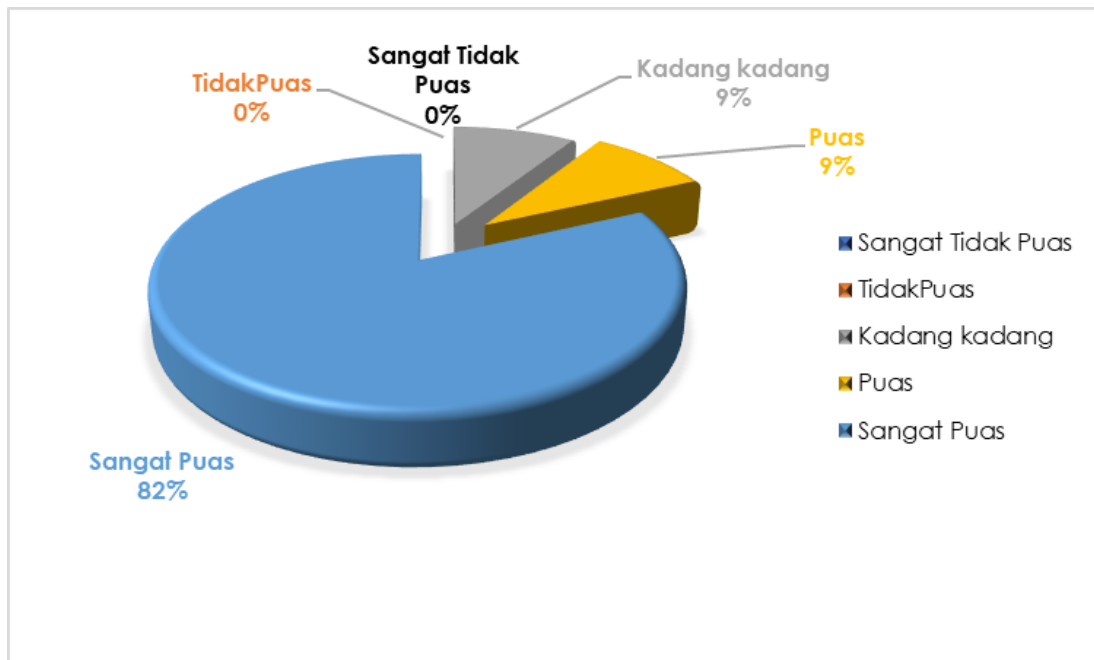


Diagram 8. Persentase Skor Pertanyaan Survey Kepuasan Lulusan Faperta Untad 2021

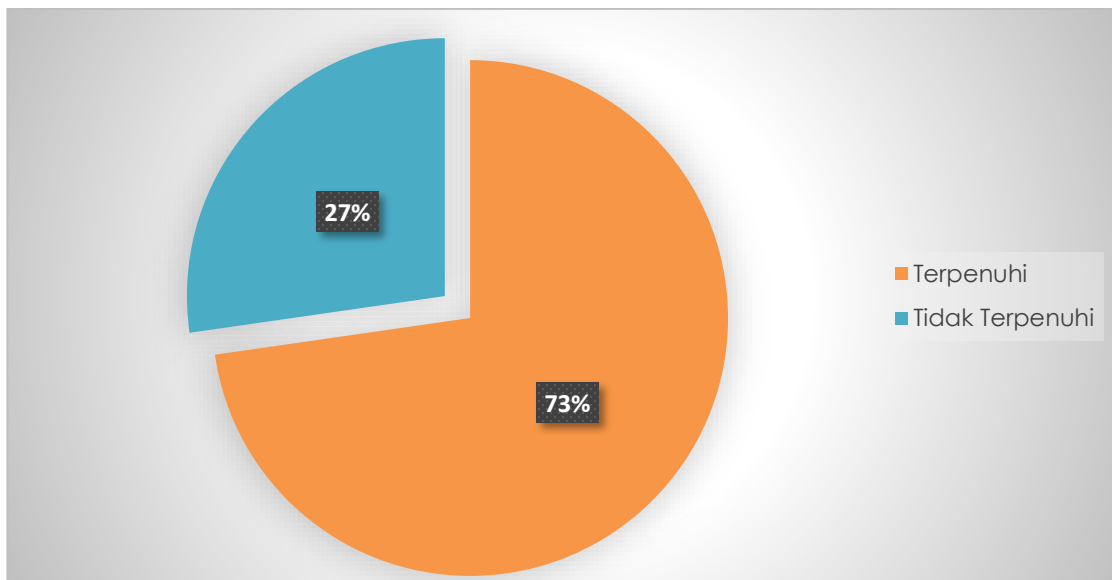


Diagram 9. Tingkat Pencapaian Skor Pertanyaan Survey Kepuasan Lulusan Faperta Untad 2021

Hasil Evaluasi kepuasan pengguna lulusan Grafik 7 dan 8 memperlihatkan bahwa pengguna lulusan sangat puas mempekerjakan alumni Fakultas Pertanian Universitas Tadulako dengan tingkat kepuasan sebesar 82%. Hal ini ditunjang oleh kinerja lulusan yang baik yang meliputi keterkaitan bidang ilmu dengan kinerja, penguasaan tupoksi, disiplin kerja, kemampuan beradaptasi, kepemimpinan, etika/komunikasi, pengguna teknologi informasi, pengembangan diri dan kreativitas, dan kemandirian. Namun untuk kinerja lulusan terhadap kemampuan berbahasa asing dan kemampuan bekerja dalam tekanan dan mengatasi masalah masih perlu ditingkatkan.

### 3. Kesimpulan dan Saran

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan seluruh hasil *Tracer Study* Faperta tahun 2021 yang telah dilakukan pada periode bulan bulan April – Juni 2021, dapat kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut :

1. Total *Response rate* dari Faperta Untad yang didapatkan dalam kegiatan ini masih sangat rendah yaitu sebesar 137 responden. Rata-rata respon dari alumni terhadap almamater sangat baik, sehingga perlu peningkatan kegiatan yang melibatkan alumni. Selain itu peran ikatan alumni harus terus ditingkatkan kedepannya.
2. Sebanyak 137 responden survey adalah sebagai pekerja baik PNS maupun swasta.
3. Waktu tunggu mendapatkan pekerjaan adalah 3-6 bulan setelah lulus.

#### B. Saran

Berdasarkan ini jumlah yang diperoleh melalui survei di harapkan alumni faperta dapat berpartisipasi lebih aktif guna peningkatan kualitas faperta kedepannya.

## **Bab IV Penutup**

Demikian laporan survey Tracer Studi lulusan Fakultas Pertanian Universitas Tadulako ini dibuat, semoga hasil ini bermanfaat untuk perbaikan kualitas lulusan Fakultas Pertanian Universitas Tadulako dimasa yang akan datang.

Palu, Juli 2021

Unit Penjaminan Mutu

